

Veelgestelde vragen over uw pensioen

Hebt u een vraag over de pensioenregeling van nu (tot 1 januari 2027)? Kijk dan bij [Veelgestelde vragen](#).

De brief met de eerste berekening

Waarom krijg ik een brief met een eerste berekening van mijn pensioen?

In deze brief ziet u een eerste inschatting van uw pensioen in de nieuwe pensioenregeling. U ziet ook een inschatting van het pensioen voor uw eventuele partner en kinderen. Zo kunt u de nieuwe pensioenregeling vergelijken met de pensioenregeling van nu.

Het gaat nog niet om definitieve bedragen. Na de overstap krijgt u opnieuw een berekening. Die berekening is nauwkeuriger, omdat dan bekend is hoeveel uw opgebouwde pensioen precies waard is op het moment van de overstap.

Moet ik iets doen nadat ik deze brief heb ontvangen?

Nee. U hoeft niets te doen. VLEP zet uw opgebouwde pensioen automatisch om naar de nieuwe regeling.

Waarom zijn de bedragen nog niet definitief?

De bedragen zijn gebaseerd op de gegevens van 1 april 2026. De financiële situatie van het pensioenfonds is sindsdien verbeterd en kan tot het moment van de overstap nog veranderen. Ook veranderingen in uw persoonlijke situatie kunnen invloed hebben.

Daarom kunnen we pas op het moment van de overstap precies berekenen wat de waarde is van uw pensioen in de nieuwe pensioenregeling. U ontvangt de definitieve berekening in juni 2027.

Waarom staan er verschillende pensioenbedragen in de brief?

Zo kunt u uw verwachte pensioen in de pensioenregeling van nu vergelijken met uw verwachte pensioen in de nieuwe pensioenregeling. Als uw pensioen nog niet is ingegaan, ziet u in de bijlage ook verschillende bedragen voor situaties waarin het economisch mee- of tegenzit.

Op welke pensioenleeftijd is de eerste berekening gebaseerd?

In de nieuwe pensioenregeling is het verwachte pensioen gebaseerd op uw AOW-leeftijd. In 2026 en 2027 is de AOW-leeftijd 67 jaar. Kijk voor uw AOW-leeftijd op www.svb.nl.

In de pensioenregeling van nu is het verwachte pensioen gebaseerd op een pensioenleeftijd van 68 jaar. Daarom kan het pensioen in de nieuwe regeling lager lijken. U bepaalt uiteindelijk zelf wanneer uw pensioen ingaat. Eerder of later met pensioen gaan heeft gevolgen voor het bedrag dat u iedere maand ontvangt. Lees meer over de pensioenleeftijd in het bericht: [Uw pensioen voortaan op AOW-leeftijd berekend: wat betekent dat voor u?](#)

Ik heb alleen een e-mail ontvangen zonder bijlage. Waar vind ik de brief?

U vindt de brief in [Mijn Pensioencijfers](#). U kunt inloggen in Mijn Pensioencijfers met uw DigiD of Europese login. De eerste keer dat u inlogt nadat u de e-mail of brief hebt ontvangen, ziet u na het inloggen een handige samenvatting van de brief met de belangrijkste bedragen. De complete brief vindt u bij uw documenten.

Ik heb nog geen eerste berekeningsbrief ontvangen. Hoe kan dat?

We sturen niet alle brieven tegelijk, maar in verschillende verzendingen. De laatste verzending is rond 16 oktober 2026.

Het hangt van uw postvoorkeur af of u de brief in de brievenbus krijgt of in uw e-mailbox. De e-mail heeft als afzender Pensioenfonds VLEP. Controleer ook uw map met ongewenste e-mail (spamfolder). In de e-mail verwijzen we u door naar [Mijn Pensioencijfers](#). U vindt de brief bij de documenten.

Als u op of na 1 april bent begonnen met pensioen opbouwen bij VLEP, krijgt u geen eerste berekeningsbrief. U krijgt wel een definitieve berekeningsbrief in juni 2027.

Hoe kan ik doorgeven dat ik informatie van VLEP via post of e-mail wil ontvangen?

U kiest zelf hoe u informatie van VLEP wilt ontvangen.

1. Per post

Als u de informatie van VLEP per post wilt ontvangen, kunt u dit doorgeven in [Mijn Pensioencijfers](#), uw persoonlijke omgeving van VLEP. U ziet hier ook alle brieven die wij u hebben verstuurd in het verleden.

2. Digitaal

Maakt u geen keuze voor informatie ontvangen via post? Dan krijgt u de informatie van VLEP digitaal. Dat betekent dat wij brieven voor u klaarzetten in [Mijn](#)

[Pensioencijfers](#). Als er post voor u klaarstaat, sturen wij u een mail. Hebben we geen e-mailadres van u? Dan sturen we u een brief dat er post voor u klaarstaat. Wilt u uw postvoorkeur aanpassen of uw e-mailadres doorgeven of wijzigen? Dat kunt u zelf regelen in [Mijn Pensioencijfers](#). U kunt inloggen in [Mijn Pensioencijfers](#) met uw DigiD.

Mijn gegevens in de brief kloppen niet. Wat moet ik doen?

Als u op of na 1 april 2026 een wijziging aan ons hebt doorgegeven, is deze nog niet verwerkt in de brief. Dat komt omdat we in de brief uitgaan van de gegevens die bij ons bekend waren op 1 april 2026. De wijziging is wel verwerkt in onze administratie. Als het goed is, hebt u daar ook een brief over ontvangen voordat u de eerste berekeningsbrief ontving. We zullen de wijziging wel toepassen in de brief met de definitieve berekening, die u in juni 2027 ontvangt.

Waarom is de eerste inschatting van mijn pensioen maar iets hoger dan mijn pensioen in de pensioenregeling van nu?

Sommige mensen hadden verwacht dat hun pensioen in de nieuwe regeling (veel) hoger zou worden, omdat VLEP er financieel goed voor staat. Toch ziet niet iedereen een grote verhoging terug in de eerste inschatting. Vooral bij mensen die bijna met pensioen gaan, is het verschil vaak klein.

Dat komt onder meer doordat we in de nieuwe regeling met een andere pensioenleeftijd rekenen. Uw pensioen gaat dan in vanaf uw AOW-leeftijd. In de pensioenregeling van nu rekenen we nog met 68 jaar. In de nieuwe pensioenregeling krijgt u dus eerder een uitkering én u bouwt minder lang pensioen op. Meer hierover leest u in het artikel [Uw pensioen voortaan op AOW-leeftijd berekend: wat betekent dat voor u?](#)

Ook de goede financiële situatie van VLEP speelt een rol. Die is niet alleen gunstig voor uw pensioen in de nieuwe regeling, maar ook voor uw verwachte pensioen in de pensioenregeling van nu. Als de pensioenregeling van nu zou blijven bestaan, zou uw pensioen in de toekomst bij een goede financiële situatie van het fonds ook worden verhoogd. Daardoor is het verschil tussen beide bedragen kleiner dan u misschien had verwacht.

De brief die u in oktober 2026 hebt ontvangen, bevat een eerste inschatting van uw pensioen. In juni 2027 ontvangt u de definitieve berekening. Blijft de financiële situatie van VLEP goed? Dan kan het definitieve bedrag hoger uitvallen, bijvoorbeeld door [een hogere compensatie voor deelnemers van 28 tot 68 jaar](#).

De nieuwe regels voor pensioen

Waarom zijn er nieuwe regels voor pensioen?

- **Pensioen sluit beter aan bij onze maatschappij en arbeidsmarkt**
We werken anders dan vroeger. We wisselen namelijk vaker van baan of starten een eigen bedrijf. De nieuwe regels voor pensioen sluiten beter aan op deze veranderingen.
- **Uw pensioen gaat meebewegen met de beleggingsresultaten van het fonds**
Zijn er goede beleggingsresultaten? Dan zal uw pensioen sneller stijgen. Maar als het minder goed gaat met de economie, gaat uw pensioen ook sneller omlaag. Door een reserve wordt een daling zoveel mogelijk voorkomen.
- **Pensioen wordt duidelijker en persoonlijker**
Het is voor veel mensen niet duidelijk hoeveel pensioen ze nu opbouwen. Straks ziet u beter hoeveel premie u en uw werkgever opzijzetten voor uw pensioen. En wat uw deel van de gezamenlijke pensioenpot (van het pensioenfonds) is. Deze regeling heet de premieregeling.

De nieuwe regels voor pensioen gelden sinds 1 juli 2023. Op deze datum ging de Wet toekomst pensioenen (Wtp) in. Alle pensioenfonds in Nederland hebben tot 1 januari 2028 de tijd om hun pensioenregeling hierop aan te passen.

Wat verandert er door de nieuwe pensioenregeling?

De nieuwe pensioenregeling is een zogenaamde solidaire premieregeling. Wat er anders is, hebben we voor u op een rij gezet. U kunt ook de animatie bekijken die uitleg geeft over de nieuwe regeling.

[Klik hier](#) voor een overzicht van wat er verandert en om de animatie te bekijken.

Wat blijft hetzelfde in de nieuwe pensioenregeling?

Een aantal punten van de nieuwe pensioenregeling blijven gelijk aan de regeling die geldt tot het moment dat we overgaan op 1 januari 2027. [Deze hebben we voor u op een rij gezet.](#)

De sociale partners van VLEP hebben gekozen voor een solidaire premieregeling. Wat is dat?

In een solidaire premieregeling zijn er afspraken gemaakt over de inleg voor uw pensioen. Die inleg is het geld dat u samen met uw werkgever opzij zet voor uw pensioen. We noemen die inleg de premie. In de nieuwe regeling staat de hoogte van uw pensioen niet vast. Bekijk de [animatie](#).

Wat verandert er in het pensioen voor mijn partner en kinderen als ik overlijdt?

In de nieuwe regeling is het pensioen voor uw partner en kinderen als u komt te overlijden een verzekering. Na uw overlijden is er pensioen voor uw partner zolang deze leeft en voor uw kinderen tot 25 jaar.

Partnerpensioen in de nieuwe regeling

- Bij overlijden vóór de AOW-datum krijgt uw partner levenslang een partnerpensioen van 30% van het pensioengevend salaris dat u verdiende voordat u overleed. Net als bij het ouderdomspensioen wordt het bedrag hoger of lager. Als uw partner de AOW-leeftijd nog niet heeft bereikt, krijgt hij of zij er tot de AOW-leeftijd nog een bedrag bij. Dit bedrag is de helft van een uitkering volgens de Algemene nabestaandenwet van de overheid. Vanaf de AOW-leeftijd krijgt uw partner AOW van de overheid.
- Het partnerpensioen is een verzekering. Gaat u uit dienst en heeft u geen andere pensioenregeling? Dan loopt de verzekering voor het partnerpensioen maximaal 3 maanden door. Daarna kunt u het partnerpensioen nog 15 jaar vrijwillig verzekeren op eigen kosten. Heeft u een nieuwe baan met een pensioenregeling? Dan kunt u de verzekering stopzetten. Bij uw nieuwe werkgever is namelijk vaak weer een partnerpensioen verzekerd.
- Overlijdt u na de AOW-datum? De hoogte van het partnerpensioen is dan gebaseerd op uw pensioenvermogen. Op het moment dat u met pensioen gaat, bepaalt u samen met uw partner, de hoogte van het partnerpensioen. U kunt kiezen voor minder partnerpensioen en meer pensioen voor uzelf of andersom. Als u geen partner heeft, heeft u automatisch meer ouderdomspensioen. Als het partnerpensioen is ingegaan, kan het hoger en lager worden.

Wezenpensioen in de nieuwe regeling

Als u overlijdt, krijgt uw kind een wezenpensioen. Dit geldt voor kinderen tot 25 jaar. Een studieverklaring is niet meer nodig. Het kind krijgt een wezenpensioen van 20% van het pensioengevend salaris dat u verdiende voordat u overleed. Nu is dat 14% van het te bereiken pensioen. Als beide ouders zijn overleden krijgt het kind 40% van het loon. Gaat u uit dienst en heeft u geen nieuwe pensioenregeling? Dan loopt ook deze verzekering maximaal 3 maanden door. Net als het partnerpensioen kunt u de uitkering voor uw kinderen zelf blijven verzekeren als u uit dienst bent.

Nabestaandenpensioen uit huidige regeling gaat mee naar nieuwe regeling

Hebt u in de huidige pensioenregeling partner- en wezenpensioen opgebouwd? Dan wordt dit omgezet in nabestaandenpensioen volgens de nieuwe pensioenregeling. U raakt dit pensioen dus niet kwijt door de omzetting.

Wat is er geregeld bij arbeidsongeschiktheid?

Stel dat u arbeidsongeschikt wordt en minder gaat werken of helemaal niet meer kan werken. Wat gebeurt er dan met uw pensioen in de nieuwe regeling?

Als u arbeidsongeschikt wordt, blijft u pensioen opbouwen. U hoeft er zelf niet voor te betalen. Bent u gedeeltelijk arbeidsongeschikt? Dan legt u voor het deel dat u nog werkt,

wel zelf geld in voor uw pensioen. En voor het deel dat u arbeidsongeschikt bent, hoeft u geen premie te betalen. Net als nu.

Zorg voor nabestaanden

Overlijdt u tijdens de periode waarin u arbeidsongeschikt bent en (premienvrij) pensioen bij ons opbouwt? Dan berekenen we het partnerpensioen en wezenpensioen alsof u niet arbeidsongeschikt bent.

Wat krijgt mijn partner als ik overlijdt terwijl ik nog pensioen opbouw?

In de nieuwe pensioenregeling krijgt uw partner bij overlijden vóór uw AOW-datum levenslang een partnerpensioen. Dit verzekerde partnerpensioen is 30% van het salaris dat meetelt voor de pensioenregeling.

Heeft uw partner de AOW-leeftijd nog niet bereikt? Dan krijgt uw partner tot de AOW-leeftijd een tijdelijk partnerpensioen. Dit tijdelijke pensioen is de helft van een uitkering volgens de Algemene nabestaandenwet.

Als u ook partnerpensioen hebt opgebouwd in de pensioenregeling van nu, dan gaat dit mee naar de nieuwe pensioenregeling. Uw partner krijgt dit pensioen erbij als u overlijdt voor uw AOW-leeftijd.

Lees meer over partnerpensioen op de pagina [Wat is er geregeld voor uw partner en kinderen?](#)

Wat krijgt mijn partner als ik overlijdt nadat ik met pensioen ben gegaan?

Als u met pensioen gaat, bepaalt u samen met uw partner hoeveel partnerpensioen er na uw overlijden beschikbaar moet zijn. U kunt ook kiezen voor minder partnerpensioen en meer pensioen voor uzelf. Hebt u geen partner, dan is er automatisch meer pensioen voor uzelf. Een partnerpensioen dat al wordt uitgekeerd, kan in de nieuwe regeling jaarlijks hoger of lager worden.

Lees meer over partnerpensioen op de pagina [Wat is er geregeld voor uw partner en kinderen?](#)

Wat krijgen mijn kinderen als ik overlijdt?

Overlijdt u terwijl u pensioen opbouwt bij VLEP? Dan krijgen uw kinderen in de nieuwe pensioenregeling wezenpensioen tot hun 25ste verjaardag. Een studieverklaring is daarvoor niet nodig.

Het wezenpensioen per kind is 20% van het salaris dat voor de pensioenregeling meetelt. Als beide ouders zijn overleden, dan krijgt het kind het dubbele.

Lees meer over wezenpensioen op de pagina [Wat is er geregeld voor uw partner en kinderen?](#)

Wat betekent de nieuwe regeling voor mijn ex-partner?

Hebt u een ex-partner die volgens de pensioenregels recht heeft op een deel van uw pensioen of partnerpensioen? Dan blijft dat recht bestaan. De berekeningen van uw pensioen en partnerpensioen houden daar rekening mee. Het deel dat voor uw ex-partner is, wordt niet meegenomen in de bedragen die in uw brief staan.

In de nieuwe pensioenregeling is het partnerpensioen anders geregeld. U bouwt in de nieuwe regeling geen partnerpensioen meer op. Het partnerpensioen wordt in de nieuwe regeling een verzekering, die alleen uitkeert als u overlijdt terwijl u in dienst bent. Dit verzekerde partnerpensioen gaat alleen naar de partner die u nu hebt. Uw ex-partner krijgt geen deel van het verzekerde partnerpensioen.

Lees meer over partnerpensioen op de pagina [Wat is er geregeld voor uw partner en kinderen?](#)

De hoogte van mijn pensioen

Wanneer hoor ik hoe hoog mijn pensioen wordt?

Voordat we overgaan naar de nieuwe pensioenregeling, laten we u zien hoeveel pensioen u hebt opgebouwd in de huidige regeling. U krijgt ook een eerste inschatting van uw pensioen in de nieuwe regeling. Ná de overstap krijgt u nog een berekening van ons. Die is nauwkeuriger, omdat we pas op het moment van de overstap precies weten wat de waarde van uw opgebouwde pensioen is.

Krijgt u al pensioen van ons? Dan blijft uw bruto pensioenbedrag in de eerste maand na de overstap naar de nieuwe regeling hetzelfde als in de maand ervoor. Het netto-bedrag kan anders zijn, bijvoorbeeld doordat belastingtarieven per 1 januari wijzigen. De maand daarna krijgt u uw definitieve pensioenbedrag binnen de nieuwe regeling. Deze corrigeren we mogelijk wel met het pensioen dat u in de maand daarvoor van ons kreeg.

Kan ik mijn pensioen kwijtraken door beleggingen?

Nee. Dat kan niet. De risico's die we nemen met de beleggingen zijn zo ingesteld dat het kapitaal voor uw pensioen niet kan opraken. Daarnaast houden we reserves aan om grote schommelingen in het pensioen op te vangen. Dit doen we door beleggingsopbrengsten in goede economische tijden te reserveren voor tijden dat het economisch meer tegenzit. Dalingen of stijgingen worden verspreid over meerdere jaren, zodat uw pensioen zo stabiel mogelijk blijft.

Kan mijn pensioen opraken als ik lang leef?

Nee. Uw pensioen kan niet opraken. U krijgt uw leven lang pensioen.

Wat gebeurt er met het pensioen dat ik al heb opgebouwd?

Sociale partners (werkgevers en vakbonden) hebben afgesproken dat we uw opgebouwde pensioen volledig meenemen naar de nieuwe regeling. U krijgt voor uw opgebouwde pensioen een kapitaal voor pensioen in de nieuwe regeling. We rekenen uit wat de waarde is van het pensioen dat u hebt opgebouwd.

[Lees hier hoe we uw pensioen overzetten naar de nieuwe regeling.](#)

Wat gebeurt er als ik iets ontdek dat niet klopt aan mijn pensioenoverzicht?

We rekenen uw opgebouwde pensioen zo goed én zorgvuldig mogelijk om naar de nieuwe situatie. Ziet u dat er toch iets niet klopt? Neem dan contact met ons op. Dan nemen we samen door wat volgens u niet klopt. We controleren dit met onze gegevens. Natuurlijk passen we daarna de gegevens aan waar nodig. Als u vindt dat we de fout niet goed oplossen dan kunt u [een klacht](#) bij ons indienen.

Gaat mijn pensioen in de nieuwe regeling sneller omhoog?

Ja. Het pensioenfonds hoeft minder reserves aan te houden en kan bijvoorbeeld de gemaakte winst met de beleggingen eerder uitkeren. Daarnaast veranderen de regels wanneer een pensioenfonds de pensioenen mag verhogen. Ook daardoor kan uw pensioen sneller omhoog als het goed gaat.

Gaat mijn pensioen in de nieuwe regeling sneller omlaag?

De waarde van onze beleggingen beweegt op en neer. Maar het pensioen van gepensioneerden proberen we zo stabiel mogelijk te houden. Toch kan het pensioen omlaaggaan bij tegenvallende beleggingsresultaten. We proberen verlagingen zo klein mogelijk te houden en de ambitie is om die te voorkomen.

We houden rekening met goede en slechte jaren. Daarom bouwen we een reserve op. Bij de jongere werknemers nemen we meer risico met de beleggingen. Want dat kan een hoger pensioen opleveren. We nemen minder risico met de beleggingen naarmate u ouder wordt. Op die manier proberen we de pensioenen zo stabiel mogelijk te houden.

Hangt de hoogte van mijn pensioen straks helemaal af van de beleggingsresultaten op het moment dat ik met pensioen ga?

We beleggen het geld voor uw pensioen zó, dat de hoogte van uw pensioen zo stabiel mogelijk is tegen de tijd dat u uw pensioen laat ingaan. Hoe dichterbij uw pensioenleeftijd komt, hoe minder risico we nemen met uw beleggingen. Maar de ontwikkelingen op de financiële markten zullen altijd enige invloed hebben op de hoogte van uw pensioen. Er is geen garantie dat de pensioenen nooit omlaaggaan.

Hebben oudere deelnemers nadeel van de overstap op de nieuwe regeling? Hoe gaat het pensioenfonds daarmee om?

De hoogte van uw pensioen in de nieuwe regeling hangt voor een belangrijk deel af van hoe lang we de inleg kunnen beleggen. Hoe langer beleggen, hoe meer kans er is op een hogere opbrengst. De nieuwe regeling is dus gunstig voor jongeren. Hun inleg kunnen we namelijk lang beleggen.

Door de nieuwe manier van opbouwen hebben werknemers tussen 28 en 68 jaar in verschillende mate nadeel van de overstap naar de nieuwe regeling. Dat blijkt uit de berekeningen die de sociale partners hebben laten maken.

De sociale partners willen dat de overstap zo eerlijk mogelijk is voor iedereen. Voor de werknemers die nadeel hebben van de overstap naar de nieuwe pensioenregeling, is er een compensatieregeling. Dit is een tegemoetkoming voor bepaalde werknemers die nadeel hebben van de overstap. Hoe hoog deze compensatie is, ligt aan het nadeel dat deze werknemers hebben. In het [transitieplan](#) staan de afspraken over de compensatie uitgewerkt. Lees ook de pagina [Wat is compensatie?](#)

Let op: als u vóór de overstap naar de nieuwe pensioenregeling uit dienst gaat, kan het zijn dat u (een deel van) de compensatie misloopt. U loopt dit risico ook als u overstapt naar een werkgever waar geen of minder compensatie is geregeld in de pensioenregeling. U kunt dit navragen bij het pensioenfonds van uw nieuwe werkgever.

De overstap naar de nieuwe regeling

Kost de overstap extra geld?

Ja, de overstap kost extra geld. Er moet veel geregeld worden om de overstap op een goede manier uit te voeren. Zo moeten de computersystemen worden vernieuwd om de nieuwe regeling te kunnen uitvoeren. Dit is niet alleen voor pensioenfonds VLEP zo, maar alle pensioenfonds in Nederland krijgen hiermee te maken. We doen natuurlijk wel ons best om de kosten voor de overstap zo laag mogelijk te houden.

Wilt u meer weten over welke kosten pensioenfonds VLEP maakt, bekijk dan eens de pagina [Welke kosten maken wij?](#)

Wanneer gaat de nieuwe pensioenregeling in voor pensioenfonds VLEP?

We zijn van plan om op 1 januari 2027 over te gaan op de nieuwe regeling.

Wat is een transitieplan?

In het transitieplan staan de afspraken die de sociale partners (werkgevers en vakbonden) hebben gemaakt voor de nieuwe pensioenregeling. We hebben samenvattingen gemaakt van het transitieplan, zodat u snel kunt zien wat de belangrijkste kenmerken van de nieuwe pensioenregeling zijn. [Lees hier](#) meer over het transitieplan en de samenvatting.

Wat is het implementatieplan?

Op basis van het transitieplan is [het implementatieplan](#) opgesteld. Daarin staat hoe we ervoor zorgen dat we de afspraken van de sociale partners kunnen uitvoeren vanaf 1 januari 2027. Denk aan het aanpassen van de administratie en de IT-systemen. En hoe we ervoor zorgen dat alle gegevens die we overzetten, compleet en juist zijn. Ook staat in het plan hoe we de opgebouwde pensioenen omzetten naar de nieuwe regeling.

Wat is het communicatieplan?

Een onderdeel van het implementatieplan is het communicatieplan. Want we vinden het heel belangrijk om u goed te informeren over de nieuwe pensioenregeling en wat dit betekent voor uw pensioen. In het communicatieplan staat hoe en wanneer we u informeren, bijvoorbeeld via e-mail, met online bijeenkomsten of per post. Zodat u precies weet wat er verandert, wanneer dat gebeurt en wat dat voor uw pensioen betekent.

Hoe weet ik zeker dat jullie tijdens en na de overstap goed met mijn gegevens omgaan?

Bij de overstap naar de nieuwe pensioenregeling is het belangrijk dat we zorgvuldig omgaan met de gegevens van alle deelnemers. Daar hebben wij ook spelregels voor opgesteld. We controleren voor, tijdens en na de overstap of deze gegevens goed zijn.

Hoe gaan we precies over van de oude naar de nieuwe regeling?

Het bestuur heeft een plan gemaakt om de nieuwe pensioenregeling uit te voeren. Dat is het implementatieplan. In het implementatieplan staan alle afwegingen en besluiten die zijn genomen, samen met de werkgevers en de vakbonden. Het bestuur heeft ook gecontroleerd of alles eerlijk én uitvoerbaar is. Lees hier [het implementatieplan](#).

Hoe gaat waardeoverdracht in de periode rond de overstap op de nieuwe pensioenregeling?

Wisselt u van baan en is uw nieuwe werkgever aangesloten bij een ander pensioenfonds? En wilt u uw pensioen meenemen naar dit pensioenfonds? Houd er rekening mee dat dit de komende jaren misschien langer duurt door de nieuwe regels voor pensioen.

Pensioenfondsen hebben tot 1 januari 2028 de tijd om hun pensioenregelingen aan te passen aan de nieuwe regels. Waardeoverdracht kan alleen als beide pensioenfondsen onder dezelfde wettelijke regels vallen. Het kan dus zijn dat uw waardeoverdracht pas in 2028 afgerond kan worden. U leest er meer over op de pagina '[Pensioen meenemen en de nieuwe regels voor pensioen](#)'.

Een leven lang pensioen?

Ook in de nieuwe pensioenregeling krijgt u een pensioen voor de rest van uw leven, ook al wordt u 120 jaar. Samen zorgen we ervoor dat er altijd een uitkering is voor de mensen die pensioen krijgen of gaan krijgen in de toekomst. Uw pensioenvermogen kan dus nooit 'leegraken'.

Lees ook: [Pensioen is levenslang, hoe werkt dat?](#)

Hoe wordt het geld verdeeld op het moment van de overstap?

Bij de overstap naar de nieuwe pensioenregeling wordt de waarde van uw pensioen omgezet naar een persoonlijk pensioenvermogen. Ook vullen we op het moment van de overstap de [gezamenlijke financiële reserve](#). Daarmee kunnen we in de toekomst verlaging van de pensioenen tegengaan. Een ander deel van het vermogen gebruiken we voor [compensatie](#) aan deelnemers die nadeel hebben van de overstap.

Is er dan nog geld over, dan krijgt iedereen iets extra's. Of we iets extra's kunnen uitdelen, hangt af van de [financiële situatie van het pensioenfonds](#) op het moment van de overstap.

Wat gebeurt er als ik vóór de overstap met pensioen ga?

Als u vóór de overstap met pensioen gaat, maakt u uw pensioenkeuzes nog vóór de invoering van de nieuwe regeling. Het pensioen dat daarna aan u wordt uitgekeerd, gaat mee naar de nieuwe regeling.

Als u voor uw 68^{ste} met pensioen gaat, loopt u misschien [compensatie](#) mis. Neem daarom vóór uw keuze contact op met VLEP. Bekijk ook de informatie over [met pensioen gaan rond de overstap](#).

Wat doet VLEP om de financiële situatie van het fonds te beschermen tot het moment van de overstap?

VLEP wil financieel sterk blijven tot de overstap naar de nieuwe pensioenregeling. Daarom heeft het fonds maatregelen genomen om risico's van rentewijzigingen en beursdalingen te beperken. Zo vergroten we de kans dat er voldoende geld is voor de pensioenvermogens, de reserves en mogelijk een extra uitkering aan deelnemers. Lees er meer over in het bericht [Zo zorgt VLEP dat we er financieel goed voor blijven staan](#).

Compensatie

Waarom verschilt de compensatie per leeftijdsgroep?

Niet iedereen mist evenveel pensioenopbouw doordat jongeren niet meer meebetalen aan het pensioen van ouderen. De groep tussen 43 en 60 jaar mist de meeste opbouw. Voor hen is de compensatie het hoogst. Deelnemers die bijna met pensioen gaan, hebben het grootste deel van hun pensioen al opgebouwd. Daarom is voor hen de compensatie lager.

De compensatie is een bepaald percentage van de pensioengrondslag. De pensioengrondslag is het salaris waarover u pensioen opbouwt. Over een deel van uw salaris bouwt u geen pensioen op, omdat u later ook AOW krijgt. Over dat deel krijgt u ook geen compensatie.

In de tabel staan de percentages voor de berekening van de compensatie. Pensioenfonds VLEP kan de in de tabel genoemde compensaties uitkeren als de [financiële situatie](#) goed genoeg is. Dat betekent dat de dekkingsgraad 110% of hoger moet zijn.

Hoogte van de compensatie	
Leeftijd	Percentage van de pensioengrondslag
27	0,4%
28	1,0%
29	1,7%
30	3,03%
31	4,4%
32	6,4%
33	8,7%
34	11,2%
35	13,8%
36	16,2%
37	18,5%
38	20,7%
39	22,8%
40	24,9%
41	26,8%
42	28,5%
43	30,2%
44	31,7%
45	33,1%
46	34,3%

47	35,3%
48	36,2%
49	36,9%
50	37,5%
51	37,8%
52	37,9%
53	37,8%
54	37,5%
55	37,0%
56	36,1%
57	35,1%
58	33,7%
59	32,1%
60	30,1%
61	30,1%
62	25,1%
63	22,0%
64	18,6%
65	14,7%
66	10,3%
67	5,4%

Waar wordt de compensatie van betaald?

De compensatie wordt betaald uit het totale pensioenvermogen van het fonds. De compensatie kan alleen betaald worden als de financiële situatie van het pensioenfonds goed genoeg is op het moment van de overgang naar de nieuwe pensioenregeling. De belangrijkste graadmeter voor de financiële situatie is de dekkingsgraad. De dekkingsgraad moet 110% of hoger zijn om de compensatie volledig te kunnen uitbetalen. Lees meer over de [financiële situatie van het pensioenfonds](#).

Waarom is de hoogte van de compensatie nog niet bekend?

De hoogte van de compensatie is onder andere afhankelijk van de financiële situatie van het pensioenfonds op het moment van de overgang naar de nieuwe pensioenregeling. De belangrijkste graadmeter voor de financiële situatie is de dekkingsgraad. De dekkingsgraad moet 110% om de compensatie volledig te kunnen uitbetalen. Lees meer over de [financiële situatie van het pensioenfonds](#).

Wanneer is bekend of en hoeveel compensatie ik krijg?

Vóór de overstap: eerste berekening

In het laatste kwartaal van 2026 krijgt u de eerste berekening van uw pensioen in de nieuwe pensioenregeling. Dit is een inschatting. De eerste berekening gaat uit van onze financiële situatie en uw gegevens bij ons op 1 april 2026. Komt u op basis van die situatie in aanmerking voor een compensatie? Dan ziet u dat in de eerste berekening. U kunt hier geen rechten aan ontlenen. Onze financiële situatie op het moment van de overstap bepaalt uiteindelijk of u compensatie krijgt, en zo ja hoeveel.

Ná de overstap: tweede berekening

In de eerste helft van 2027 ontvangt u een nieuwe berekening. Na de overstap weten we zeker wie een compensatie krijgt, en hoeveel dat is. Krijgt u een compensatie? Dan ziet u dat in de tweede berekening. U kunt deze ook bekijken als u inlogt op onze website.

Ik ga scheiden. Krijgt mijn ex ook een deel van de compensatie?

Als u gaat scheiden, gelden er regels voor het delen van uw pensioen met uw ex-partner. Of u ook de compensatie moet delen, hangt af van de datum van scheiding.

- Valt die datum vóór de overgang naar de nieuwe pensioenregeling? Dan zit de compensatie **niet** in de verdeling.
- Valt die datum ná de overgang op de nieuwe pensioenregeling? Dan zit de compensatie **wel** in de verdeling van het pensioen.

Waarom is de hoogte van de compensatie nog niet bekend?

De hoogte van de compensatie is onder andere afhankelijk van de financiële situatie van het pensioenfonds op het moment van de overstap naar de nieuwe pensioenregeling. De belangrijkste graadmeter voor de financiële situatie is de dekkingsgraad. De dekkingsgraad moet 110% om de compensatie volledig te kunnen uitbetalen. Lees meer over de [financiële situatie van het pensioenfonds](#) en over [hogere compensatie als VLEP er goed voor blijft staan](#).

Waarom is mijn compensatie lager dan die van mijn collega?

De compensatie is afhankelijk van persoonlijke omstandigheden, zoals uw leeftijd, salaris en parttime percentage. Daarom kunnen twee collega's die bij dezelfde werkgever werken toch een verschillende [compensatie](#) ontvangen.

Wat gebeurt er met mijn compensatie als ik minder ga werken?

Als u minder gaat werken vóór 2 januari 2027, ontvangt u minder compensatie. Dat komt omdat uw salaris minder wordt. De [compensatie](#) wordt berekend aan de hand van het salaris dat op 1 januari 2027 voor u geldt.

Wat gebeurt er met mijn compensatie als ik van baan verander?

Als u van baan verandert vóór 2 januari 2027, kan dat gevolgen hebben voor de compensatie.

- Als u gaat werken voor een ander bedrijf dat is aangesloten bij pensioenfonds VLEP, ontvangt u wel compensatie. De [compensatie](#) wordt berekend aan de hand van het salaris dat op 1 januari 2027 voor u geldt.
- Als u gaat werken voor een werkgever die niet is aangesloten bij VLEP, krijgt u geen compensatie van VLEP. U krijgt misschien compensatie van het pensioenfonds van uw nieuwe werkgever. Dit kunt u navragen bij uw nieuwe werkgever.
- Als u niet in loondienst gaat werken, krijgt u geen compensatie.

Wat gebeurt er met mijn compensatie als ik eerder stop met werken?

Als u vóór 2 januari 2027 stopt met werken bij een werkgever die is aangesloten bij ons pensioenfonds, ontvangt u geen [compensatie](#) van pensioenfonds VLEP.