

**Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor Vlees, Vleeswaren, Gemaksvoeding en
Pluimveevlees**

Verkiezingsreglement bestuurslid namens pensioengerechtigden

HOOFDSTUK I BEGRIPSBEPALINGEN

Artikel 1 Begripsbepalingen

In dit verkiezingsreglement wordt verstaan onder:

1. fonds: de Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor Vlees, Vleeswaren, Gemaksvoeding en Pluimveevlees;
2. bestuur: het bestuur van het fonds;
3. statuten: de statuten van het fonds;
4. pensioengerechtigden: de personen die een ouderdomspensioen of partnerpensioen van het fonds ontvangen;
5. vakorganisaties: de vakorganisaties die vertegenwoordigd zijn in het bestuur;
6. verenigingen van pensioengerechtigden: verenigingen uit een van de aangesloten sectoren die volledige rechtsbevoegdheid bezitten en mede als statutair doel hebben het behartigen van de belangen van haar pensioengerechtigde leden als belanghebbenden bij een pensioenfonds;
7. elektronisch: door middel van een elektronische informatiedrager die de ontvanger in staat stelt de verstrekte informatie duurzaam te bewaren.

Artikel 2 Organisatie van de verkiezingen

1. Het bestuur is verantwoordelijk voor de organisatie van de verkiezingen.
2. Het bestuur stelt een verkiezingscommissie in die belast wordt met de organisatie van de verkiezingen.
3. De verkiezingscommissie bestaat uit de werkgeversvoorzitter en de werknemersvoorzitter en een lid van de Raad van Toezicht.

4. De verkiezingscommissie wordt ondersteund door het bestuursbureau. De verkiezingen worden uitgevoerd door een derde partij.

Artikel 3 Kiesrecht

1. Kiesgerechtigd zijn de personen die op de datum van de verzending van de oproep voor verkiezingen, als bedoeld in artikel 6, vierde lid, pensioengerechtigden en ten minste 18 jaar oud zijn.

Artikel 4 Verkiezingsdatum

1. De verkiezingscommissie stelt ten minste 20 weken vóór de datum waarop de lopende zittingsperiode van het bestuurslid dat de pensioengerechtigden vertegenwoordigt afloopt, na overleg met het bestuur, de verkiezingsdatum vast.
2. De verkiezingscommissie maakt de verkiezingsdatum binnen een week na vaststelling daarvan schriftelijk en elektronisch bekend aan:
 - a. de vakorganisaties;
 - b. haar bekende verenigingen van pensioengerechtigden;
 - c. de kiesgerechtigde pensioengerechtigden;en roept hen op om binnen zes weken na de datum van bekendmaking kandidaten te stellen. De verkiezingscommissie maakt het door het bestuur opgestelde functieprofiel eveneens bekend.

Artikel 5 Kandidaatstelling

1. Kandidaten kunnen worden voorgedragen door:
 - a. vakorganisaties;
 - b. verenigingen van pensioengerechtigden;
 - c. kiesgerechtigde pensioengerechtigden die geen lid zijn van een vakorganisatie of een vereniging van pensioengerechtigden.
2. Een kandidaatstelling als bedoeld in het eerste lid, onderdeel c, is slechts geldig indien deze door ten minste 30 pensioengerechtigden is ondertekend.
3. De kandidaatstelling wordt schriftelijk ter kennis gebracht van de verkiezingscommissie. De kandidaatstelling gaat vergezeld van een schriftelijke verklaring van de kandidaat waaruit blijkt dat deze de kandidaatstelling aanvaardt.
4. De verkiezingscommissie beoordeelt of de kandidaatstelling aan de vereisten van dit verkiezingsreglement voldoet en of de kandidaat voldoet aan het door het bestuur opgestelde functieprofiel. De verkiezingscommissie verklaart een kandidaatstelling ongeldig als niet wordt voldaan aan de vereisten en deelt dit direct schriftelijk mee aan de vakorganisatie, vereniging of de pensioengerechtigde die de kandidaat heeft gesteld. De

verkiezingscommissie biedt zo mogelijk de gelegenheid eventuele reglementaire gebreken binnen een door de verkiezingscommissie gestelde termijn op te lossen.

5. Alleen kandidaten die naar het oordeel van de verkiezingscommissie aan de vereisten voldoen, worden opgenomen op de kandidatenlijst.
6. De verkiezingscommissie stelt de kandidatenlijst ten minste vier weken voor de verkiezingsdatum vast en informeert de kandidaten of zij wel of niet op deze lijst zijn opgenomen.

Artikel 6 Verkiezingen

1. Indien er niet meer kandidaten op de kandidatenlijst zijn opgenomen dan het aantal te vervullen vacatures, vinden geen verkiezingen plaats en worden de kandidaten geacht te zijn gekozen.
2. Indien er meer kandidaten op de kandidatenlijst zijn opgenomen dan het aantal te vervullen vacatures, vinden verkiezingen plaats.
3. De verkiezingen vindt plaats door digitale stemming.
4. De verkiezingscommissie maakt ten minste één week voor de verkiezingsdatum de kandidatenlijst schriftelijk bekend aan de kiesgerechtigde pensioengerechtigden en stuurt hen daarbij een persoonlijke oproep om aan de verkiezingen deel te nemen. De persoonlijke oproep wordt voorzien van een stemformulier met de uitnodigingstekst en de voorwaarden voor de verkiezing. De kiesgerechtigden pensioengerechtigden waarvan het e-mailadres bekend is ontvangen een e-mail met een unieke link naar de beveiligde stemwebsite. De kiesgerechtigde gepensioneerden waarvan geen e-mailadres beschikbaar is ontvangen een brief met een stemoproep en een unieke code, waarmee ze op de beveiligde stemwebsite kunnen inloggen.
5. De kiesgerechtigde pensioengerechtigde brengt zijn stem uit door op de beveiligde stemwebsite hun stem uit te brengen.
6. Iedere kiesgerechtigde pensioengerechtigde kan één stem uitbrengen.

Artikel 7 Toewijzing van de zetels

1. Na het einde van de stemming stelt de verkiezingscommissie het aantal geldige stemmen vast, dat op elke kandidaat is uitgebracht.
2. Ongeldig zijn de stemmen:
 - a. die op een andere wijze zijn uitgebracht dan door de verkiezingscommissie is voorgeschreven;
 - b. die blanco zijn uitgebracht;

- c. waarop niet duidelijk de keuze van de kiesgerechtigde pensioengerechtigde blijkt.
3. Het aantal beschikbare zetels wordt verdeeld over de kandidaten met de meeste geldige stemmen, in volgorde van het aantal behaalde geldige stemmen.

Artikel 8 Uitslag van de verkiezingen en benoeming

1. De verkiezingscommissie stelt binnen drie werkdagen na de verkiezingsdatum de uitslag vast en maakt deze bekend:
 - a. schriftelijk en elektronisch aan de vakorganisaties en/of verenigingen van pensioengerechtigden die kandidaten hebben voorgedragen én aan de kandidaten; en
 - b. op de website van het fonds aan de kiesgerechtigde pensioengerechtigden.
2. Het bestuur besluit aan de hand van de uitslag van de verkiezingen tot een voorgenomen benoeming van de gekozen kandidaat. De benoeming wordt doorgevoerd indien De Nederlandsche Bank niet binnen de daarvoor geldende termijn – eventueel na verzoek om nadere gegevens of inlichtingen – bekend maakt dat hij niet met de voorgenomen benoeming instemt.

Artikel 9 Bewaartermijn

De derde partij bewaart de uitgebrachte stemmen ten minste vier jaren.

Artikel 10 Bezwaarprocedure

Tegen een besluit van de verkiezingscommissie kan iedere belanghebbende binnen tien werkdagen na de bekendmaking van dit besluit bezwaar maken bij het bestuur.

Artikel 11 Bevoegdheid van de verkiezingscommissie

De verkiezingscommissie beslist in incidentele gevallen die niet in dit verkiezingsreglement zijn voorzien.

Artikel 12 Inwerkingtreding

1. Dit verkiezingsreglement kan worden gewijzigd bij besluit van het bestuur.
2. Dit verkiezingsreglement treedt in werking op 1 januari 2014 en is gewijzigd per 28 augustus 2025.

Het verkiezingsreglement is gewijzigd bij besluit van het bestuur van 28 augustus 2025 .