Fonds	Regeling kenmerk <RegFonds>	Regeling variant <RegVrnt>	Omschrijving regeling	Type deelname	Collectief of Nominatief?	Versienummer	Datum laatste wijziging	Ingangsdatum geldigheid gegevens	Methode maximum regelingloon	Bedrag maximum regelingloon per periode	Bedrag maximum regelingloon per jaar	Methode minimum premiegrondslag	Bedrag minimum premiegrondslag	Methode franchise	Bedrag franchise per periode	Bedrag franchise per jaar	Premie % totaal	Premie % werkgeversdeel	Maximaal premie % werknemersdeel	Premieverhaal werknemersdeel	Moment van toetreding	Moment einde opbouw/premie-betaling	Gebroken tijdvak / deeltijdfactor	Primo/ Ultimo	Opbouw 'Regelingloon' <RegLn>	Opbouw 'Premiegrondslag' <PremieGrslg>	Definitie 'Uren voor regeling' <AantVerlUPens>	Definitie 'Variabel inkomen - Onregelmatigheidstoeslag' <OnrTsl>	Definitie 'Variabel inkomen - Provisie' <Prov>
Levensmiddelen	U0149-1006	n.v.t.	Pensioenreglement 2026	Verplicht	Nominatief	D202604	09/01/2026	01/01/2026	uur	n.v.t.	€ 79.409 of € 137.800 (afhankelijk van de gemaakte keuze van de werkgever)	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	€ 19.583,50	27,600%	19,640%	7,960%	Aftrek heffingen	1e dag v.d. maand 18 jaar	1e dag v.d. maand 68 jaar	Er wordt gerekend op basis van de VCR berekeningsmethodiek waarbij de deelnametijdfactor bepaald wordt door de normuren en verloonde uren gemaximeerd op een deelname van 1 (100%) Normuren per jaar = normuren per week x 52 weken. Elke nieuwe periode worden opnieuw de deelnametijdfactor over de periode en de cumulatieve deelnametijdfactor berekend. Per volledige periode worden de (cumulatieve) normuren verhoogd met 1/12 (maand) respectievelijk 1/13 (4-weken) deel van de normuren per jaar. Bij een gebroken periode worden de normuren als volgt toegekend: Bij maandaanlevering: de factor kalenderdagen in de volledige aangifte periode en het aantal kalenderdagen in de gebroken aangifte periode. Bij 4 weken aanlevering: de factor kalenderdagen in de volledige loon periode (28 dagen) en het aantal kalenderdagen in de gebroken loon periode.	Ultimo	Brutoloon Wfsv (ongemaximeerd) oftewel Het pensioengevend loon bevat alle componenten in het loon in de zin van hoofdstuk 3 van de Wet financiering sociale verzekeringen of het uniform loonbegrip, met uitzondering van: a. uitkeringen en verstrekkingen ingevolge de Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering, de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen of de Werkloosheidswet en hierop door de werkgever verstrekte aanvullingen; b. het gerof van een door de werkgever ter beschikking gestelde auto; c. het loon dat betrekking heeft op de periode vanaf de eerste dag van de maand waarin de 68-jarige leeftijd wordt bereikt; d. de uitkering van een levenslooptegoed.	Pensioengevend loon minus franchise	Het aantal uren dat bij de berekening van de premie en/of grondslag voor de inkomstenverhouding is gebruikt. Het betreft hier alleen de uren die meetellen voor de vaststelling van de pensioen- en/of premiegrondslag. Uitbetaalde vakantieuren tellen niet mee voor de vaststelling van de Pensioen- en/of premiegrondslag.	n.v.t.	n.v.t.
Levensmiddelen	S0005-1010	n.v.t.	Sociaal Fonds Levensmiddelen	Verplicht	Nominatief	D202601	19/12/2025	01/01/2026	uur	n.v.t.	€ 79.409,00	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	0,260%	0,260%	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	tot de aow leeftijd	Er wordt gerekend op basis van de VCR berekeningsmethodiek waarbij de deelnametijdfactor bepaald wordt door de normuren en verloonde uren gemaximeerd op een deelname van 1 (100%) Normuren per jaar = normuren per week x 52 weken. Elke nieuwe periode worden opnieuw de deelnametijdfactor over de periode en de cumulatieve deelnametijdfactor berekend.	Ultimo	brutoloon Wfsv (ongemaximeerd) oftewel Het pensioengevend loon bevat alle componenten in het loon in de zin van hoofdstuk 3 van de Wet financiering sociale verzekeringen of het uniform loonbegrip, met uitzondering van: a. uitkeringen en verstrekkingen ingevolge de Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering, de Wet werk	brutoloon Wfsv	Het aantal uren dat bij de berekening van de premie en/of grondslag voor de inkomstenverhouding is gebruikt. Het betreft hier alleen de uren die meetellen voor de vaststelling van de pensioen- en/of premiegrondslag. Uitbetaalde vakantieuren tellen niet mee voor de vaststelling van de Pensioen- en/of premiegrondslag.	n.v.t.	n.v.t.
VLEP	U0119-1038	n.v.t.	Basisregeling sector Vleeswaren; Regeling werknemers geboren nà 1949; Verplichte pensioenregeling	Verplicht	Nominatief	D202601	19/12/2025	01/01/2026	Jaar	nvt	€ 87.428,00	n.v.t.	n.v.t.	jaar	n.v.t.	€ 16.498,00	24,36%	18,49%	5,87%	Aftrek heffingen	1e dag v.d. maand 18 jaar	1e dag van de maand 68 jaar	Zie ook de toelichting - Parttime percentage > 0; dan deeltijdfactor is gelijk aan parttime percentage, anders - Contracturen per week > 0; dan deeltijdfactor is gelijk aan contracturen per week / normuren per week uur per week, anders - Deeltijdfactor wordt bepaald o.b.v. van normuren (gewerkte) periode en verloonde uren.	Primo	inclusief vakantietoeslag plus vaste toeslagen op grond van een overheidsbesluit, verdiensten op grond van een in de onderneming geldend beloningssysteem en ploegentoeslag, alsmede vaste toeslagen en uitkeringen gebaseerd op de CAO, met inbegrip van de verdiensten op grond van regelmatig en seizoenmatig overwerk welke in het voorafgaande kalenderjaar bij dezelfde aangesloten werkgever dan wel- ter keuze van de werkgever waar	Pensioengevend loon minus franchise	Het aantal uren dat bij de berekening van de premie en/of grondslag voor de inkomstenverhouding is gebruikt. Het betreft hier alleen de uren die meetellen voor de vaststelling van de pensioen- en/of premiegrondslag.	n.v.t.	n.v.t.
VLEP	U0119-1040	n.v.t.	Basisregeling sector Versvlees; Regeling werknemers geboren nà 1949; Verplichte pensioenregeling	Verplicht	Nominatief	D202601	19/12/2025	01/01/2026	Jaar	nvt	€ 87.428,00	n.v.t.	n.v.t.	jaar	nvt	€ 16.498,00	24,36%	14,12%	10,24%	Aftrek heffingen	1e dag v.d. maand 18 jaar	1e dag van de maand 68 jaar	Zie ook de toelichting - Parttime percentage > 0; dan deeltijdfactor is gelijk aan parttime percentage, anders - Contracturen per week > 0; dan deeltijdfactor is gelijk aan contracturen per week / normuren per week uur per week, anders - Deeltijdfactor wordt bepaald o.b.v. van normuren (gewerkte) periode en verloonde uren.	Primo	Het overeengekomen vaste salaris inclusief vakantietoeslag plus vaste toeslagen op grond van een overheidsbesluit, verdiensten op grond van een in de onderneming geldend beloningssysteem en ploegentoeslag, alsmede vaste toeslagen en uitkeringen gebaseerd op de CAO, met inbegrip van de verdiensten op grond van regelmatig en seizoenmatig overwerk welke in het voorafgaande kalenderjaar bij dezelfde aangesloten werkgever dan wel- ter keuze van de werkgever waar de werknemer thans in dienst is- bij een vorige werkgever zijn verdiend doch blijven buiten beschouwing vergoeding voor reisuren vallend buiten de normale werktijd, vergoeding voor gemaakte onkosten alsmede gratificaties, uitkeringen krachtens winstdelingsregelingen en soortgelijke emolumenten. De op jaarbasis herleide provisie, welke in het voorafgaande kalenderjaar bij dezelfde aangesloten ondernemingis verdiend, onafhankelijk van de datum van uitbetaling van de provisie.	Pensioengevend loon minus franchise	Het aantal uren dat bij de berekening van de premie en/of grondslag voor de inkomstenverhouding is gebruikt. Het betreft hier alleen de uren die meetellen voor de vaststelling van de pensioen- en/of premiegrondslag.	n.v.t.	n.v.t.
VLEP	U0119-1041	n.v.t.	Basisregeling sector Pluimvee; Regeling werknemers geboren nà 1949; Verplichte pensioenregeling	Verplicht	Nominatief	D202602	04/01/2026	01/01/2026	Jaar	nvt	€ 87.428,00	n.v.t.	n.v.t.	jaar	nvt	€ 16.498,00	24,36%	14,13%	10,23%	Aftrek heffingen	1e dag v.d. maand 18 jaar	1e dag van de maand 68 jaar	Zie ook de toelichting - Parttime percentage > 0; dan deeltijdfactor is gelijk aan parttime percentage, anders - Contracturen per week > 0; dan deeltijdfactor is gelijk aan contracturen per week / normuren per week uur per week, anders - Deeltijdfactor wordt bepaald o.b.v. van normuren (gewerkte) periode en verloonde uren.	Primo	Het overeengekomen vaste salaris inclusief vakantietoeslag plus vaste toeslagen op grond van een overheidsbesluit, verdiensten op grond van een in de onderneming geldend beloningssysteem en ploegentoeslag, alsmede vaste toeslagen en uitkeringen gebaseerd op de CAO, met inbegrip van de verdiensten op grond van regelmatig en seizoenmatig overwerk welke in het voorafgaande kalenderjaar bij dezelfde aangesloten werkgever dan wel- ter keuze van de werkgever waar de werknemer thans in dienst is- bij een vorige werkgever zijn verdiend doch blijven buiten beschouwing vergoeding voor reisuren vallend buiten de normale werktijd, vergoeding voor gemaakte onkosten alsmede gratificaties, uitkeringen krachtens winstdelingsregelingen en soortgelijke emolumenten. De op jaarbasis herleide provisie, welke in het voorafgaande kalenderjaar bij dezelfde aangesloten ondernemingis verdiend, onafhankelijk van de datum van uitbetaling van de provisie.	Pensioengevend loon minus franchise	Het aantal uren dat bij de berekening van de premie en/of grondslag voor de inkomstenverhouding is gebruikt. Het betreft hier alleen de uren die meetellen voor de vaststelling van de pensioen- en/of premiegrondslag.	n.v.t.	n.v.t.
VLEP	U0119-1053	n.v.t.	Basisregeling sector Gemaksvoeding; Regeling werknemers geboren nà 1949; Verplichte pensioenregeling	Verplicht	Nominatief	D202601	19/12/2025	01/01/2026	Jaar	nvt	€ 87.428,00	n.v.t.	n.v.t.	jaar	nvt	€ 16.498,00	24,36%	14,32%	10,04%	Aftrek heffingen	1e dag v.d. maand 18 jaar	1e dag van de maand 68 jaar	Zie ook de toelichting - Parttime percentage > 0; dan deeltijdfactor is gelijk aan parttime percentage, anders - Contracturen per week > 0; dan deeltijdfactor is gelijk aan contracturen per week / normuren per week uur per week, anders - Deeltijdfactor wordt bepaald o.b.v. van normuren (gewerkte) periode en verloonde uren.	Primo	Het overeengekomen vaste salaris inclusief vakantietoeslag plus vaste toeslagen op grond van een overheidsbesluit, verdiensten op grond van een in de onderneming geldend beloningssysteem en ploegentoeslag, alsmede vaste toeslagen en uitkeringen gebaseerd op de CAO, met inbegrip van de verdiensten op grond van regelmatig en seizoenmatig overwerk welke in het voorafgaande kalenderjaar bij dezelfde aangesloten werkgever dan wel- ter keuze van de werkgever waar de werknemer thans in dienst is- bij een vorige werkgever zijn verdiend doch blijven buiten beschouwing vergoeding voor reisuren vallend buiten de normale werktijd, vergoeding voor gemaakte onkosten alsmede gratificaties, uitkeringen krachtens winstdelingsregelingen en soortgelijke emolumenten. De op jaarbasis herleide provisie, welke in het voorafgaande kalenderjaar bij dezelfde aangesloten ondernemingis verdiend, onafhankelijk van de datum van uitbetaling van de provisie.	Pensioengevend loon minus franchise	Het aantal uren dat bij de berekening van de premie en/of grondslag voor de inkomstenverhouding is gebruikt. Het betreft hier alleen de uren die meetellen voor de vaststelling van de pensioen- en/of premiegrondslag.	n.v.t.	n.v.t.
VLEP	U0119-1191	n.v.t.	Excedent Ouderdomspensioen Vleeswaren; Vrijwillig contract	Vrijwillig collectief (groepen medewerkers)	Nominatief				Jaar	nvt	€ 137.800,00	n.v.t.	n.v.t.	jaar	n.v.t.	€ 87.428,00	per werkgever vast te stellen; actuariele tabel	nvt	nvt	Aftrek heffingen	1e dag v.d. maand 18 jaar	1e dag van de maand 68 jaar	Zie ook de toelichting - Parttime percentage > 0; dan deeltijdfactor is gelijk aan parttime percentage, anders - Contracturen per week > 0; dan deeltijdfactor is gelijk aan contracturen per week / normuren per week uur per week, anders - Deeltijdfactor wordt bepaald o.b.v. van normuren (gewerkte) periode en verloonde uren.	Primo	Het overeengekomen vaste salaris inclusief vakantietoeslag plus vaste toeslagen op grond van een overheidsbesluit, verdiensten op grond van een in de onderneming geldend beloningssysteem en ploegentoeslag, alsmede vaste toeslagen en uitkeringen gebaseerd op de CAO, met inbegrip van de verdiensten op grond van regelmatig en seizoenmatig overwerk welke in het voorafgaande kalenderjaar bij dezelfde aangesloten werkgever dan wel- ter keuze van de werkgever waar de werknemer thans in dienst is- bij een vorige werkgever zijn verdiend doch blijven buiten beschouwing vergoeding voor reisuren vallend buiten de normale werktijd, vergoeding voor gemaakte onkosten alsmede gratificaties, uitkeringen krachtens winstdelingsregelingen en soortgelijke emolumenten. De op jaarbasis herleide provisie, welke in het voorafgaande kalenderjaar bij dezelfde aangesloten ondernemingis verdiend, onafhankelijk van de datum van uitbetaling van de provisie.	Pensioengevend loon minus franchise	Het aantal uren dat bij de berekening van de premie en/of grondslag voor de inkomstenverhouding is gebruikt. Het betreft hier alleen de uren die meetellen voor de vaststelling van de pensioen- en/of premiegrondslag.	n.v.t.	n.v.t.

Fonds	Regeling kenmerk <RegFnmrk>	Regeling variant <RegVrnt>	Omschrijving regeling	Type deelname	Collectief of Nominatief?	Versienummer	Datum laatste wijziging	Ingangsdatum geldigheid gegevens	Methode maximum regelingloon	Bedrag maximum regelingloon per periode	Bedrag maximum regelingloon per jaar	Methode minimum premiegrondslag	Bedrag minimum premiegrondslag	Methode franchise	Bedrag franchise per periode	Bedrag franchise per jaar	Premie % totaal	Premie % werkgeversdeel	Premie % werknemersdeel	Maximaal premie % werknemersdeel	Premieverhaal werknemersdeel	Moment van toetreding	Moment einde opbouw/premie-betaling	Gebroken tijdvak / deeltijdfactor	Primo/ Ultimo	Opbouw 'Regelingloon' <RegLn>	Opbouw 'Premiegrondslag' <PremieGrslg>	Definitie 'Uren voor regeling' <AantVerlUPens>	Definitie 'Variabel inkomen - Onregelmatigheidstoeslag' <OnrTsl>	Definitie 'Variabel inkomen - Provisie' <Prov>
VLEP	U0119-1192	n.v.t.	Excedent Ouderdomspensioen Pluimvee; Vrijwillig contract	Vrijwillig collectief (groepen medewerkers)	Nominatief	D202601	19/12/2025	01/01/2026	Jaar	nvt	€ 137.800,00	n.v.t.	n.v.t.	jaar	n.v.t.	€ 87.428,00	per werkgever vast te stellen; actuariele tabel	nvt	nvt	Aftrek heffingen	1e dag v.d. maand 18 jaar	1e dag van de maand 68 jaar	Zie ook de toelichting - Parttime percentage > 0; dan deeltijdfactor is gelijk aan parttime percentage, anders - Contracturen per week > 0; dan deeltijdfactor is gelijk aan contracturen per week / normuren per week uur per week, anders - Deeltijdfactor wordt bepaald o.b.v. van normuren (gewerkte) periode en verloonde uren.	Primo	Het overeengekomen vaste salaris inclusief vakantietoeslag plus vaste toeslagen op grond van een overheidsbesluit, verdiensten op grond van een in de onderneming geldend beloningssysteem en ploegentoeslag, alsmede vaste toeslagen en uitkeringen gebaseerd op de CAO, met inbegrip van de verdiensten op grond van regelmatig en seizoenmatig overwerk welke in het voorafgaande kalenderjaar bij dezelfde aangesloten werkgever dan wel- ter keuze van de werkgever waar de werknemer thans in dienst is- bij een vorige werkgever zijn verdiend doch blijven buiten beschouwing vergoeding voor reisuren vallend buiten de normale werktijd, vergoeding voor gemaakte onkosten alsmede gratificaties, uitkeringen krachtens winstdelingsregelingen en soortgelijke emolumenten. De op jaarbasis herleide provisie, welke in het voorafgaande kalenderjaar bij dezelfde aangesloten onderneming is verdiend, onafhankelijk van de datum van uitbetaling van de provisie.	Pensioengevend loon minus franchise	Pensioengevend loon minus franchise	n.v.t.	n.v.t.
VLEP	U0119-1193	n.v.t.	Excedent Ouderdomspensioen Gemaksvoeding; Vrijwillig contract	Vrijwillig collectief (groepen medewerkers)	Nominatief	D202601	19/12/2025	01/01/2026	Jaar	nvt	€ 137.800,00	n.v.t.	n.v.t.	jaar	n.v.t.	€ 87.428,00	per werkgever vast te stellen; actuariele tabel	nvt	nvt	Aftrek heffingen	1e dag v.d. maand 18 jaar	1e dag van de maand 68 jaar	Zie ook de toelichting - Parttime percentage > 0; dan deeltijdfactor is gelijk aan parttime percentage, anders - Contracturen per week > 0; dan deeltijdfactor is gelijk aan contracturen per week / normuren per week uur per week, anders - Deeltijdfactor wordt bepaald o.b.v. van normuren (gewerkte) periode en verloonde uren.	Primo	Het overeengekomen vaste salaris inclusief vakantietoeslag plus vaste toeslagen op grond van een overheidsbesluit, verdiensten op grond van een in de onderneming geldend beloningssysteem en ploegentoeslag, alsmede vaste toeslagen en uitkeringen gebaseerd op de CAO, met inbegrip van de verdiensten op grond van regelmatig en seizoenmatig overwerk welke in het voorafgaande kalenderjaar bij dezelfde aangesloten werkgever dan wel- ter keuze van de werkgever waar de werknemer thans in dienst is- bij een vorige werkgever zijn verdiend doch blijven buiten beschouwing vergoeding voor reisuren vallend buiten de normale werktijd, vergoeding voor gemaakte onkosten alsmede gratificaties, uitkeringen krachtens winstdelingsregelingen en soortgelijke emolumenten. De op jaarbasis herleide provisie, welke in het voorafgaande kalenderjaar bij dezelfde aangesloten onderneming is verdiend, onafhankelijk van de datum van uitbetaling van de provisie.	Pensioengevend loon minus franchise	Het aantal uren dat bij de berekening van de premie en/of grondslag voor de inkomstenverhouding is gebruikt. Het betreft hier alleen de uren die meetellen voor de vaststelling van de pensioen- en/of premiegrondslag.	n.v.t.	n.v.t.
VLEP	U0119-1194	n.v.t.	Excedent Ouderdomspensioen Versvlees; Vrijwillig contract	Vrijwillig collectief (groepen medewerkers)	Nominatief	D202601	19/12/2025	01/01/2026	Jaar	nvt	€ 137.800,00	n.v.t.	n.v.t.	jaar	n.v.t.	€ 87.428,00	per werkgever vast te stellen; actuariele tabel	nvt	nvt	Aftrek heffingen	1e dag v.d. maand 18 jaar	1e dag van de maand 68 jaar	Zie ook de toelichting - Parttime percentage > 0; dan deeltijdfactor is gelijk aan parttime percentage, anders - Contracturen per week > 0; dan deeltijdfactor is gelijk aan contracturen per week / normuren per week uur per week, anders - Deeltijdfactor wordt bepaald o.b.v. van normuren (gewerkte) periode en verloonde uren.	Primo	Het overeengekomen vaste salaris inclusief vakantietoeslag plus vaste toeslagen op grond van een overheidsbesluit, verdiensten op grond van een in de onderneming geldend beloningssysteem en ploegentoeslag, alsmede vaste toeslagen en uitkeringen gebaseerd op de CAO, met inbegrip van de verdiensten op grond van regelmatig en seizoenmatig overwerk welke in het voorafgaande kalenderjaar bij dezelfde aangesloten werkgever dan wel- ter keuze van de werkgever waar de werknemer thans in dienst is- bij een vorige werkgever zijn verdiend doch blijven buiten beschouwing vergoeding voor reisuren vallend buiten de normale werktijd, vergoeding voor gemaakte onkosten alsmede gratificaties, uitkeringen krachtens winstdelingsregelingen en soortgelijke emolumenten. De op jaarbasis herleide provisie, welke in het voorafgaande kalenderjaar bij dezelfde aangesloten onderneming is verdiend, onafhankelijk van de datum van uitbetaling van de provisie.	Pensioengevend loon minus franchise	Het aantal uren dat bij de berekening van de premie en/of grondslag voor de inkomstenverhouding is gebruikt. Het betreft hier alleen de uren die meetellen voor de vaststelling van de pensioen- en/of premiegrondslag.	n.v.t.	n.v.t.
FCB Vleeswarenindustrie	S0020-1048	n.v.t.	Sociaal fonds Vleeswarenindustrie; Verplichte regeling	Verplicht	Nominatief	D202601	19/12/2025	01/01/2026	Jaar	nvt	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	jaar	n.v.t.	nvt	0,40%	0,40%	n.v.t.	n.v.t.	nvt	1e dag van de maand 68 jaar	Zie ook de toelichting - Parttime percentage > 0; dan deeltijdfactor is gelijk aan parttime percentage, anders - Contracturen per week > 0; dan deeltijdfactor is gelijk aan contracturen per week / normuren per week uur per week, anders - Deeltijdfactor wordt bepaald o.b.v. van normuren (gewerkte) periode en verloonde uren.	Ultimo	brutoloon Wfsv	brutoloon Wfsv	Het aantal uren dat bij de berekening van de premie en/of grondslag voor de inkomstenverhouding is gebruikt. Het betreft hier alleen de uren die meetellen voor de vaststelling van de pensioen- en/of premiegrondslag.	n.v.t.	n.v.t.
FCB Vleessecor	S0021-1049	n.v.t.	Sociaal fonds Vleessector; Verplichte regeling	Verplicht	Nominatief	D202601	19/12/2025	01/01/2026	Jaar	nvt	€ 79.409,00	n.v.t.	n.v.t.	jaar	n.v.t.	nvt	0,50%	0,50%	n.v.t.	n.v.t.	nvt	1e dag van de maand 68 jaar	Zie ook de toelichting - Parttime percentage > 0; dan deeltijdfactor is gelijk aan parttime percentage, anders - Contracturen per week > 0; dan deeltijdfactor is gelijk aan contracturen per week / normuren per week uur per week, anders - Deeltijdfactor wordt bepaald o.b.v. van normuren (gewerkte) periode en verloonde uren.	Ultimo	brutoloon Wfsv	brutoloon Wfsv	Het aantal uren dat bij de berekening van de premie en/of grondslag voor de inkomstenverhouding is gebruikt. Het betreft hier alleen de uren die meetellen voor de vaststelling van de pensioen- en/of premiegrondslag.	n.v.t.	n.v.t.

Fonds	Regeling kenmerk <RegKenmrk>	Regeling variant <RegVrnt>	Omschrijving regeling	Type deelname	Collectief of Nominatief?	Versienummer	Datum laatste wijziging	Ingangsdatum geldigheid gegevens	Methode maximum regelingloon	Bedrag maximum regelingloon per periode	Bedrag maximum regelingloon per jaar	Methode minimum premiegrondslag	Bedrag minimum premiegrondslag	Methode franchise	Bedrag franchise per periode	Bedrag franchise per jaar	Premie % totaal	Premie % werkgeversdeel	Maximaal premie % werknemersdeel	Premieverhaal werknemersdeel	Moment van toetreding	Moment einde opbouw/premie-betaling	Gebroken tijdvak / deeltijdfactor	Primo/ Ultimo	Opbouw 'Regelingloon' <RegLn>	Opbouw 'Premiegrondslag' <PremieGrslg>	Definitie 'Uren voor regeling' <AantVerlUFens>	Definitie 'Variabel inkomen - Onregelmatigheidstoeslag' <OnrTsl>	Definitie 'Variabel inkomen - Provisie' <Prov>