

Maart 2026

[Compensatie](#) | [Pensioen in eigen taal](#) | [Werknemers informeren](#) | [Eenmalige premiereductie](#) | [Automatische incasso instellen](#) | [Interview bestuursvoorzitter Ilse van Eekelen](#)



Vorbereiden op de nieuwe pensioenregeling? Doe het nu!

Geachte heer, mevrouw,

Dit jaar bereidt pensioenfonds VLEP zich voor op de nieuwe pensioenregeling, die naar verwachting op 1 januari 2027 ingaat. Ook als werkgever hebt u daar een belangrijke rol in, onder andere in het begeleiden van uw werknemers bij de keuzes die ze dit jaar maken. Wie bijvoorbeeld eerder met pensioen gaat of minder uren gaat werken, kan hierdoor compensatie mislopen. Het pensioen wordt hierdoor lager.

Deze nieuwsbrief staat volledig in het teken van de voorbereidingen op de nieuwe pensioenregeling. In 2027 wordt het nóg belangrijker dat u of uw administratiekantoor wijzigingen op tijd doorgeeft. Betalen via automatische incasso wordt in 2027 de norm. Dit is dus hét moment om zo nodig uw administratie te stroomlijnen en te kiezen voor automatisch betalen. Zo gaat u goed voorbereid de nieuwe pensioenregeling tegemoet.



Jaap Schepen

Voorzitter namens de werkgevers

Keuzes in 2026 beïnvloeden pensioen en compensatie

Werknemers tussen 28 en 68 jaar kunnen als gevolg van de nieuwe pensioenregeling een stukje pensioenopbouw mislopen. Er is een compensatieregeling die dit nadeel goedmaakt, maar die geldt alleen voor werknemers die op 31 december 2026 én op 1 januari 2027 in dienst zijn. Werknemers die in 2026 bijvoorbeeld eerder met pensioen gaan of uit dienst treden, kunnen zo een stukje pensioenopbouw mislopen. Dat heeft blijvende financiële gevolgen voor hen. Ook werknemers die minder uren gaan werken of onbetaald verlof

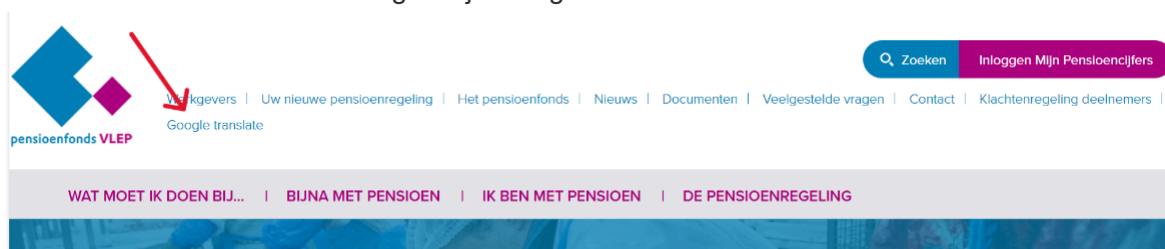
opnemen kunnen pensioengeld mislopen.

Als werkgever speelt u een belangrijke rol in goede voorlichting. Wijs uw werknemers op de mogelijke gevolgen van hun keuzes, bespreek pensioen in HR- en exitgesprekken en informeer leidinggevenden.

[Lees meer over compensatie](#)

Vertaal pensioeninformatie met Google Translate

Wist u dat iedereen de website van VLEP in zijn of haar eigen taal kan lezen? Klik bovenaan naast het logo op Google Translate en kies uit de honderden talen die Google Translate aanbiedt. Let wel: deze vertalingen zijn niet gecontroleerd door VLEP.



[Naar de website vlep.nl](#)



Hoe informeert u uw werknemers?

Als werkgever vervult u een belangrijke rol in het wegwijs maken van uw werknemers in de nieuwe pensioenregeling. Vertel over de nieuwe regeling die eraan komt. Verwijs ze bijvoorbeeld naar [onze website](#) of plaats een link op uw intranet, in de personeelsapp of op de beeldkrant.

Wilt u uw personeel nog beter voorbereiden? Vraag dan een [pensioenconsulent](#) om een presentatie of



Eenmalige premiereductie

Ieder jaar maken werkgevers- en werknemersorganisaties en het bestuur van VLEP nieuwe afspraken over de pensioenregeling, de premie en het opbouwpercentage.

In 2025 bedroeg de premie 26%. Vanaf 1 januari 2027, wanneer we overgaan naar de nieuwe pensioenregeling, is de premie ook vastgesteld op 26%. Omdat VLEP een goede financiële positie heeft, is de premie in 2026 voor één jaar verlaagd met 1,64%-punt tot 24,36%.

De premie is voor alle sectoren gelijk. Het

een spreekuur te houden bij u op het bedrijf.

**Dit doet een
pensioenconsulent**

verschilt per sector welk deel de werkgever van de premie betaalt.

**Alles over de
cijfers in 2026**

Automatische incasso nóg belangrijker in Wtp

Als in 2027 de nieuwe pensioenregeling is ingegaan, wordt het nóg belangrijker dat de premies op tijd bij ons binnen zijn, zodat we deze direct kunnen beleggen. Als de premie niet op tijd wordt betaald, kunnen er tekorten ontstaan. Het pensioenfonds moet deze uit eigen vermogen bijpassen. Om dit te voorkomen voert VLEP in 2027 een boetebeleid in. In de loop van het jaar krijgt u hier meer informatie over.

Nu kunt u er alvast voor kiezen om de premie automatisch te laten incasseren. Daarmee verkleint u het risico dat u een betaling vergeet en incassokosten moet betalen. Wilt u automatische incasso instellen? Dan kunt u ons hiervoor toestemming geven met het online machtigingsformulier.

Stel automatische incasso in



“We willen de financiële positie minimaal gelijk houden dit jaar”

Pensioenfonds VLEP staat er financieel goed voor, een prima uitgangspositie voor de overgang naar de nieuwe pensioenregeling in 2027. Maar wat moet er allemaal nog gebeuren tot die tijd? Bestuursvoorzitter Ilse van Eekelen blikt vooruit.

Lees het interview

Contact

Postbus 4471
6401 CZ Heerlen
www.vlep.nl
088 - 116 30 73

E-mail opties

Reageren
Mijn gegevens
Aanmelden
Afmelden

Disclaimer: De inhoud van de nieuwsbrief is met de grootst mogelijke zorg samengesteld. Aan de inhoud van de nieuwsbrief kunnen geen rechten worden ontleend.