

Maart 2026

[Informatieavond](#) | [Loop geen pensioengeld mis](#) | [AOW-leeftijd wordt pensioenleeftijd](#) | [Mijn Pensioenplan](#) | [Interview Ilse van Eekelen](#) | [Hogere pensioenopbouw in 2026](#) | [Deelnemerspanel](#) |



Stel al uw vragen over de nieuwe pensioenregeling

Beste deelnemer,

Dit jaar bereidt pensioenfonds VLEP zich voor op de nieuwe pensioenregeling, die naar verwachting op 1 januari 2027 ingaat. In deze nieuwsbrief en op onze website kunt u daar al veel informatie over vinden. Maar er is nog veel meer te vertellen over wat de nieuwe pensioenregeling voor u betekent. We praten u graag bij op één van onze informatieavonden, die we organiseren op 9 en 15 april. U kunt er al uw vragen stellen, zodat u goed voorbereid de nieuwe pensioenregeling tegemoet gaat.

Pensioenfonds VLEP staat er financieel goed voor, een prima uitgangspositie voor de overgang naar de nieuwe pensioenregeling in 2027. Als bestuur doen we ons uiterste best om dat zo te houden. Wilt u daar meer over weten? [Lees onze vooruitblik op onze website.](#)



Met vriendelijke groet,
Ilse van Eekelen (voorzitter werknemers)

Kom naar een informatieavond!

Hebt u altijd al persoonlijk willen horen wat uw pensioen inhoudt, hoe het allemaal werkt en welke keuzes u hebt? Kom dan naar één van onze informatieavonden. Bestuursleden en pensioenconsulenten vertellen u daar meer over de huidige en nieuwe pensioenregeling. Ook kunt u al uw belangrijke vragen stellen.

Agenda

Donderdag 9 april	19:30-21:30 uur	Omgeving Eindhoven
Woensdag 15 april	19:30-21:30 uur	Omgeving Deventer

Laat het ons weten of u erbij wilt zijn!

Alles over de informatieavonden

Eerder met pensioen, minder werken of andere baan? Loop geen pensioengeld mis!

Denkt u erover om in 2026 eerder met pensioen te gaan, ontslag te nemen of minder te gaan werken? Als u ouder bent dan 28 jaar kunt u door zo'n keuze pensioengeld mislopen. In de nieuwe pensioenregeling betalen jongeren niet meer mee aan de pensioenopbouw van oudere collega's. Deelnemers tussen de 28 en 68 jaar missen daardoor een stukje pensioenopbouw. Om dat nadeel goed te maken is er compensatie. Compensatie is een eenmalige aanvulling op uw pensioenvermogen.

U krijgt de compensatie alleen als u op 31 december 2026 én op 1 januari 2027 in dienst bent bij een werkgever die bij VLEP is aangesloten. Uw persoonlijke keuzes in 2026 kunnen in de volgende situaties gevolgen hebben voor de compensatie.

- U gaat vóór uw 68ste met pensioen.
- U neemt ontslag en stapt over naar een werkgever die niet is aangesloten bij VLEP.
- U neemt ontslag en start als zzp'er.
- U neemt onbetaald verlof.
- U gaat minder uren werken.

Overweegt u één van deze keuzes te gaan maken in 2026? Dan is het goed om navraag te doen naar de compensatie.

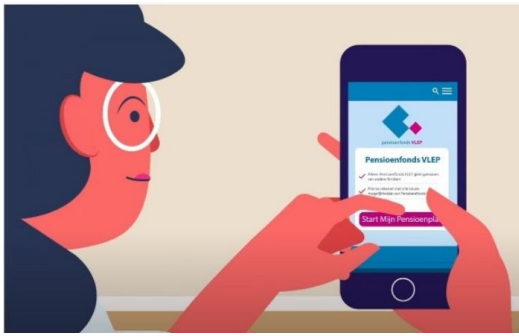
Lees meer over compensatie

AOW-leeftijd wordt pensioenleeftijd

De meeste mensen stoppen met werken op hun AOW-leeftijd. Toch wordt uw pensioen berekend alsof u tot uw 68ste doorwerkt, want dat is de pensioenrichtleeftijd in het pensioenreglement van nu.

In de nieuwe pensioenregeling verandert dit. De pensioenrichtleeftijd wordt dan gelijk aan uw AOW-leeftijd. Een eerdere pensioendatum betekent wel dat u minder tijd hebt om op te bouwen en dat u uw pensioen langer nodig hebt. Uw pensioen wordt daardoor lager.

Lees meer over uw pensioenleeftijd



Zo werkt Mijn Pensioenplan

Droomt u er wel eens van om eerder met pensioen te gaan? Of om de eerste jaren een hoger pensioen te ontvangen dan later? Met Mijn Pensioenplan rekt u zelf uit hoeveel u dan krijgt.

Ontdek Mijn
Pensioenplan

Wat kunt u wanneer van ons verwachten?



November 2026

U ontvangt een inschatting van de hoogte van uw pensioen in de nieuwe pensioenregeling.

1 januari 2027

Nieuwe pensioenregeling gaat in.

Februari 2027

Pensioengerechtigden krijgen voor het eerst de uitkering die hoort bij de nieuwe pensioenregeling.

Juni 2027

U ontvangt een definitieve berekening van de hoogte van uw pensioen in de nieuwe regeling.
Deze is gebaseerd op de stand van zaken op 1 januari 2027.

Lees het interview

Pensioenopbouw omhoog in 2026

Ieder jaar maken werkgevers- en werknemersorganisaties en het bestuur van VLEP nieuwe afspraken over de pensioenregeling. In alle sectoren stijgt het opbouwpercentage naar 1,75%. Deelnemers gaan dus meer pensioen opbouwen.

Omdat VLEP een goede financiële positie heeft, wordt de premie in 2026 voor één jaar verlaagd van 26% naar 24,36%. In 2027 wordt de premie weer 26%. Deze en andere afspraken zijn vastgelegd in het [pensioenreglement](#).

Lees meer over de cijfers in 2026

Meedenken over pensioeninformatie? Meld u aan voor ons panel!

Informatie over pensioen moet begrijpelijk zijn, afgestemd op de groep voor wie de informatie bedoeld is. Pensioenfonds VLEP maakt hierbij graag gebruik van een deelnemerspanel. Lijkt het u leuk om uw mening te geven over brieven, webpagina's en afbeeldingen over pensioen? En heeft u hier één keer per drie maanden maximaal een

kwartier de tijd voor? Meld u dan aan.

Ik meld me aan

Contact

Postbus 4471
6401 CZ Heerlen
www.vlep.nl
088 - 116 30 73

Reageren?

Contactformulier

Disclaimer: De inhoud van de nieuwsbrief is met de grootst mogelijke zorg samengesteld. Aan de inhoud van de nieuwsbrief kunnen geen rechten worden ontleend.