



Stichting Bedrijfstakpensioenfondsen voor Vlees,
Vleeswaren, Gemaksvoeding en Pluimveevlees

• Datum
11 november 2025

• Onderwerp
Addendum III

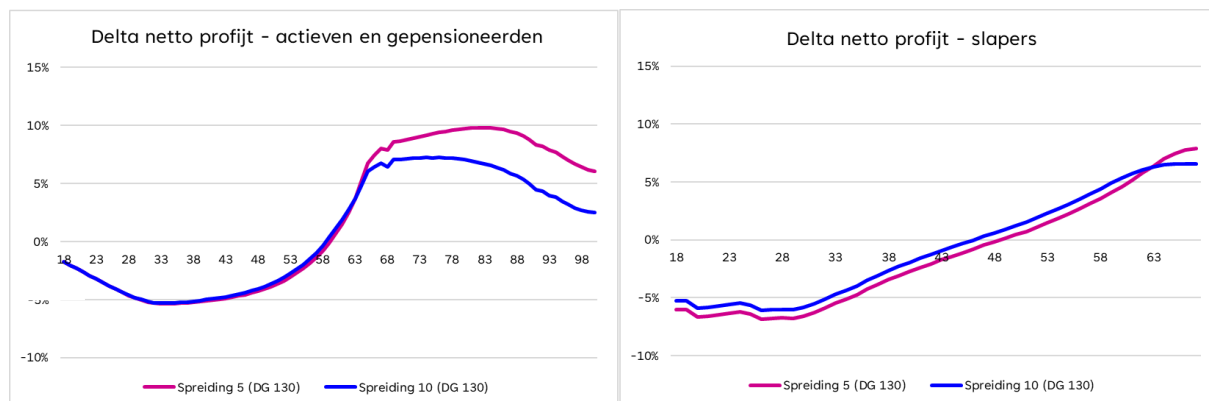
Geachte bestuursleden,

Inleiding

In het transitieplan van de Cao-partijen van Stichting Bedrijfstakpensioenfondsen voor Vlees, Vleeswaren, Gemaksvoeding en Pluimveevlees (hierna: Cao-partijen van VLEP) zijn afspraken vastgelegd over het invaren naar het nieuwe stelsel en de opzet van de nieuwe solidaire premieregeling. Sommige afspraken willen Cao-partijen aanpassen omdat er sprake is van voortschrijdende inzichten. Deze aangepaste afspraken zijn hieronder opgenomen. Deze brief kan worden gezien als addendum op het transitieplan.

Invaren met standaardmethode met 10 jaar

Nadere informatie over de wetgeving over de toepassing van de standaardmethode maakt duidelijk dat de door sociale partners gekozen spreidingsperiode van 5 jaar niet mogelijk is. Indien VLEP een hoge dekkingsgraad heeft op het moment van transitie, is er meer vermogen beschikbaar dan nodig is om aan elke (gewezen) deelnemer en pensioengerechtigde de voorziening pensioenverplichtingen - behorend bij het eigen opgebouwde pensioen - als persoonlijk pensioenvermogen toe te kennen. In beginsel dient dit onverdeeld vermogen via de standaardmethode met een spreidingsperiode van 10 jaar te worden verdeeld over de deelnemers. Op deze wijze wordt het uitdelen van het vermogensoverschot volgens de regels van het FTK benaderd. Fondsen mogen afwijken van de default van 10 jaar als een kwantitatieve analyse aantoont dat 10 jaar tot onevenwichtige resultaten leidt. Omdat een kwantitatieve analyse bij VLEP laat zien dat de uitkomsten bij 10 jaar evenwichtiger zijn dan bij bijvoorbeeld 5 jaar (zie onderstaande figuren), hebben Cao-partijen van VLEP gekozen voor toepassing van deze default van 10 jaar.



De naam De Algemene Kokswaren- en Snackproducten Vereniging is per 1 november 2025 gewijzigd in
Gemaksvoeding Nederland

Compensatiestaffel

Sociale partners hebben een staffel vastgesteld voor de compensatie van de actieve deelnemers voor de afschaffing van de doorsneepremie. Op de transitiedatum dient VLEP te toetsen of deze staffel niet bovenmatig is. VLEP vergelijkt haar staffel dan met de maximale staffel op basis van de actuele rentetermijnstructuur. Mocht op de transitiedatum blijken dat de rente (te) fors is gedaald waardoor de compensatiestaffel bovenmatig is geworden, dan verzoeken Cao-partijen de compensatiestaffel van VLEP te verlagen bij de leeftijdscohorten die boven het maximum uitkomen. Bij deze leeftijdscohorten wordt de compensatie dan verlaagd tot dit maximum.

Discretionaire bevoegdheid

Cao-partijen vragen VLEP om haar wettelijke discretionaire bevoegdheid te gebruiken als de transitie-effecten buiten de afgesproken bandbreedtes dreigen te komen. VLEP kan dan een deel van het vermogen gebruiken om de effecten voor alle deelnemers binnen de bandbreedtes te krijgen. In het geval er gebruik gemaakt dient te worden van de discretionaire bevoegdheid, staan Cao-partijen toe dat VLEP maximaal 0,5%-punt van de solidariteitsreserve hiervoor in mag zetten.

Doelstellingen solidariteitsreserve

De solidariteitsreserve is een integraal en belangrijk onderdeel van de nieuwe pensioenregeling. Door middel van de solidariteitsreserve worden financiële mee- en tegenvallers gedeeld. De solidariteitsreserve heeft de volgende doelstellingen in het transitieplan:

- Het beperken van de kans op een daling van een ingegane pensioenuitkering.
- Het verbeteren van de voorspelbaarheid van het pensioen in de jaren net voor pensionering.
- Het voorkomen van negatieve pensioenvermogens.

Hieraan voegen wij graag de volgende nieuwe doelstelling toe:

- Het aanvullen van een te lage operationele reserve indien en voor zover wetgeving dit toestaat.

Wij vertrouwen erop u met deze nadere toelichting op het transitieplan voldoende te hebben geïnformeerd.

Met vriendelijke groet,

Cao- partijen	
Werkgeversvertegenwoordiging	De Vereniging voor de Nederlandse Vleeswarenindustrie, Gemaksvoeding Nederland De Centrale Organisatie voor de Vleessector Vereniging van de Nederlandse Pluimveeverwerkende Industrie
Werknemersvertegenwoordiging	FNV CNV
Ondertekening	
Met ondertekeningen van dit document wensen Cao-partijen het transitieplan te verduidelijken.	

Naam Functie	Manon Houben Voorzitter COV	Naam Functie	Manon Houben Voorzitter VNV
Datum Handtekening		Datum Handtekening	
Naam Functie	Roberto Oberegger Gemaksvoeding Nederland	Naam Functie	Gert-Jan Oplaat Voorzitter NEPLUVI
Datum Handtekening		Datum Handtekening	
Naam Functie	Robert Wonnink Bestuurder FNV Voedingsindustrie	Naam Functie	Margreet Pasman Bestuurder FNV Voedingsindustrie
Datum Handtekening		Datum Handtekening	
Naam Functie	Servet Ozbakan Bestuurder FNV Voedingsindustrie		
Datum Handtekening			
Naam Functie	Peter de Ridder Vakbondsbestuurder CNV	Naam Functie	Piet Fortuin Voorzitter CNV
Datum Handtekening		Datum Handtekening	

De naam De Algemene Kokswaren- en Snackproducten Vereniging is per 1 november 2025 gewijzigd in Gemaksvoeding Nederland

Naam Functie	Ruud Hövelings Vakbondsbestuurder CNV	Naam Functie	Martin van Eerde Vakbondsbestuurder CNV
Datum Handtekening		Datum Handtekening	