

Stichting Bedrijfstakpensioenfondsen voor Vlees,
Vleeswaren, Gemaksvoeding en Pluimveevlees

• Datum
11 november 2025

• Onderwerp
Addendum I

Geachte bestuursleden,

Inleiding

In het transitieplan van de Cao-partijen van Stichting Bedrijfstakpensioenfondsen voor Vlees, Vleeswaren, Gemaksvoeding en Pluimveevlees (hierna: Cao-partijen van VLEP) zijn afspraken vastgelegd over het invaren naar het nieuwe stelsel en de opzet van de nieuwe solidaire premieregeling. Sommige afspraken willen Cao-partijen aanpassen omdat er sprake is van voortschrijdende inzichten. Deze aangepaste afspraken zijn hieronder opgenomen. Deze brief kan worden gezien als addendum op het transitieplan.

VLEP gaat met sociale partners in overleg bij een DG kleiner dan 105% of hoger dan 140%

VLEP neemt verschillende maatregelen om de kans op grote fluctuaties in de dekkingsgraad te beperken. Als er zich tijdens de transitiefase schokken voordoen die er toch nog voor zorgen dat de dekkingsgraad lager wordt dan 105% of hoger wordt dan 140% wensen cao-partijen opnieuw met VLEP in overleg te treden over de dan ontstane situatie. In dat kader vragen cao-partijen het bestuur van VLEP om hen tijdens de transitiefase op de hoogte te houden van de dekkingsgraad van VLEP, zodat eventuele overleggen vroegtijdig kunnen worden opgepakt.

Noodplan

In dit noodplan leggen cao-partijen vast welke maatregelen genomen kunnen worden bij een invaardekkingsgraad lager dan 105%.

In die situatie wordt het transitieplan onverkort toegepast maar met de volgende aanpassingen:

- Indien invaren betekent dat aan de (gewezen) deelnemers, ex-partners en pensioengerechtigden een persoonlijk pensioenvermogen moet worden toegekend dat lager is dan hun individuele voorziening pensioenverplichtingen (sexeneutraal gewaardeerd) direct voorafgaand aan invaren waardoor ingegane pensioenen en opgebouwde pensioenen dalen, wordt het invaren uitgesteld indien dit wettelijk en uitvoeringstechnisch nog kan. Als uitstel niet meer mogelijk is, kan er worden afgezien van invaren. Daarover wordt vooraf overleg gevoerd.
- Als toepassing van de voorrangsregels en/of afstel van invaren zorgen voor een compensatedepot lager dan 2% van de voorziening op het invaarmoment, treden cao-partijen in overleg over hoe ze hiermee om willen gaan. Maatregelen die dan in ogenschouw worden genomen zijn onder andere:

- Aanvullende compensatie vanuit een verhoging van de totale premie die werkgevers en deelnemers betalen.
- Aanvullende compensatie zonder een verhoging van de totale premie waarbij financiële middelen worden vrijgemaakt door de oorspronkelijk beoogde netto premie te verlagen. Er wordt dan premie verschoven van de jongere naar de oudere deelnemers.
- Een andere verdeling van de premie tussen werkgevers en deelnemers.
- Of andere maatregelen waartoe sociale partners besluiten.
- Dan wel een combinatie van de bovengenoemde maatregelen.

Cao-partijen brengen nu nog geen prioritering aan omdat deze uiteindelijk afhangt van de economische omstandigheden op de transitiedatum. Cao-partijen zullen als de middelen voor compensatie lager dan 2% van de voorziening zijn te zijner tijd keuzes maken.

Cao-partijen kunnen het bovenstaande nog aanpassen indien de lage dekkingsgraad werkelijkheid wordt en cao-partijen tijdig voortschrijdende inzichten hebben.

Indien de invaardekkingsgraad hoger is dan 140% treden cao-partijen eveneens in overleg over de ontstane situatie en de gevolgen.

Bevoegdheden van het bestuur indien cao-partijen niet tot overeenstemming kunnen komen

Mocht het cao-partijen niet lukken om tijdig voorafgaand aan de transitiedatum aangepaste afspraken te maken of cao-partijen zien geen aanleiding voor andere afspraken, dan past het bestuur (bij een dekkingsgraad > 140%) de in transitieplan vermelde voorrangsregels onverkort toegepast.

Indien de dekkingsgraad < 105% is en het lukt de cao-partijen niet om tijdig voorafgaand aan de transitiedatum aangepaste afspraken te maken, dan past het bestuur het transitieplan onverkort toe met de volgende aanpassingen:

- Indien invaren betekent dat aan de (gewezen) deelnemers, ex-partners en pensioengerechtigden een persoonlijk pensioenvermogen moet worden toegekend dat lager is dan hun individuele voorziening pensioenverplichtingen (sekseneutraal gewaardeerd) direct voorafgaand aan invaren waardoor ingegane pensioenen en opgebouwde pensioenen dalen, wordt het invaren uitgesteld indien dit wettelijk en uitvoeringstechnisch nog kan. Als uitstel niet meer mogelijk is, wordt afgezien van invaren.
- Als toepassing van de voorrangsregels en/of afstel van invaren zorgen voor een compensatiedepot lager dan 2% van de voorziening op het invaarmoment, geldt het volgende:
 - Het verschil tussen 2% van de voorziening en de aanwezige middelen in het compensatiedepot wordt gedeeld door de PG-som; de uitkomst wordt vervolgens gedeeld door 10 (jaar). Het resulterende percentage wordt gedurende 10 jaar in minder gebracht op de beoogde vlakke netto premie.
 - Gedurende 10 jaar wordt de verlaging van de vlakke netto premie gestort in het compensatiedepot.
 - Jaarlijks worden de middelen in het compensatiedepot verdeeld over de aanwezige actieve deelnemers volgens het financieel haalbare percentage van de compensatiestafel, met een maximum van 100%.
 - Middelen die na het 10de jaar nog in het compensatiedepot zitten worden in de solidariteitsreserve gestort.

Wij vertrouwen erop u met deze nadere toelichting op het transitieplan voldoende te hebben geïnformeerd.

Met vriendelijke groet,

Cao- partijen			
Werkgeversvertegenwoordiging		De Vereniging voor de Nederlandse Vleeswarenindustrie, Gemaksvoeding Nederland De Centrale Organisatie voor de Vleessector Vereniging van de Nederlandse Pluimveeverwerkende Industrie	
Werknemersvertegenwoordiging		FNV CNV	
Ondertekening			
Met ondertekeningen van dit document wensen Cao-partijen het transitieplan te verduidelijken.			
Naam Functie	Manon Houben Voorzitter COV	Naam Functie	Manon Houben Voorzitter VNV
Datum Handtekening		Datum Handtekening	
Naam Functie	Roberto Oberegger Voorzitter Gemaksvoeding Nederland	Naam Functie	Gert-Jan Oplaat Voorzitter NEPLUVI
Datum Handtekening		Datum Handtekening	
Naam Functie	Robert Wonnink Bestuurder FNV Voedingsindustrie	Naam Functie	Margreet Pasman Bestuurder FNV Voedingsindustrie
Datum Handtekening		Datum Handtekening	
Naam Functie	Servet Ozbakan Bestuurder FNV Voedingsindustrie		
Datum Handtekening			
Naam Functie	Piet Fortuin Voorzitter CNV	Naam Functie	Peter de Ridder Vakbondsbestuurder CNV
Datum Handtekening		Datum Handtekening	
Naam Functie	Ruud Hövelings Vakbondsbestuurder CNV	Naam Functie	Martin van Eerde Vakbondsbestuurder CNV
Datum		Datum Handtekening	

Handtekening			
--------------	--	--	--